

# Introduktion till försäkringar på arbetsmarknaden 2019

– vid medlemskap i ett arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv

# VÄLKOMMEN TILL FINFA – EN DEL AV SVENSKT NÄRINGS LIV.

Finfa erbjuder företag som tecknat eller avser att teckna kollektivavtalad försäkring och pension stöd genom rådgivning, information och utbildning. Kollektivavtalad försäkring och pension har sin grund i kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och PTK.

## KONTAKTA FINFA VID

- försäkringstecknande
- frågor om lag- och avtalsförsäkringar
- rådgivning/konsultation
- jämförelse mellan olika försäkringslösningar
- alternativa försäkringslösningar vid övertalighet
- information/informationsträffar
- genomförande av intern informationsträff.

Denna bok uppdateras kontinuerligt på vår hemsida [www.finfa.se](http://www.finfa.se) och kan laddas ner. På hemsidan hittar du som är arbetsgivare information om kollektivavtalad försäkring och pension samt information om de informationsträffar som erbjuds. Du kan också ringa vår arbetsgivarservice 010-45 53 800 och tala med någon av våra försäkringskonsulter.

Vi har gedigen erfarenhet av och kunskap om lag- och avtalsförsäkringar samt individuella försäkringar.

Välkommen!

# INNEHÅLL

<b>Inledning</b>	<b>3</b>
<b>Försäkringar enligt kollektivavtal</b>	<b>4</b>
<b>Sammanställning avtalsförsäkringar för arbetare och tjänstemän</b>	<b>9</b>
<b>Ålderspension för tjänstemän enligt kollektivavtal - jämförelse ITP-planens avdelningar</b>	<b>11</b>
<b>Utländska företag med tillfällig verksamhet i Sverige</b>	<b>12</b>
<b>Försäkringar enligt lag - sammanställning</b>	<b>13</b>
<b>Försäkringar för arbetare enligt kollektivavtal - sammanställning</b>	<b>15</b>
<b>Försäkringar för tjänstemän enligt kollektivavtal - sammanställning</b>	<b>17</b>
<b>Arbetsgivaravgifter enligt lag</b>	<b>19</b>
<b>Premier till avtalsförsäkringar</b>	
- Arbetare	<b>20</b>
- Tjänstemän ITP 1	<b>21</b>
- Tjänstemän ITP 2	<b>22</b>
<b>Telefon- och adresslista</b>	
- Arbetare	<b>23</b>
- Tjänstemän	<b>24</b>
<b>Finfa - en del av Svenskt Näringsliv</b>	<b>25</b>

## INLEDNING

Som arbetsgivare har företaget enligt lag skyldighet att betala arbetsgivaravgift. Arbetsgivaravgiften finansierar huvudsakligen de allmänna försäkringarna såsom sjukförsäkringen, föräldraförsäkringen och ålderspensionen. Företag kan också genom kollektivavtal vara skyldig att teckna kollektivavtalade försäkringar för sina anställda.

Arbetsgivare som blir medlem i Svenskt Näringsliv genom medlemskap i ett arbetsgivarförbund är som regel enligt gällande kollektivavtal skyldiga att teckna försäkringar för sina anställda.

Den här skriften vill ge dig information som beskriver konsekvenserna för företaget samt informera om hur man praktiskt går till väga för att uppfylla sina skyldigheter.

Vi ger en kortfattad översikt av de kollektivavtalade försäkringarna på den privata arbetsmarknaden och arbetsgivarens kostnader.

Detaljerad information om de kollektivavtalade och de allmänna försäkringarna enligt lag finns i vår bok "Försäkringar på arbetsmarknaden enligt lag och kollektivavtal" som kan laddas ner från vår hemsida [www.finfa.se](http://www.finfa.se).

Finfa - en del av Svenskt Näringsliv  
Februari 2019

GENERELL INFO

TJÄNSTEMÄN

ARBETARE

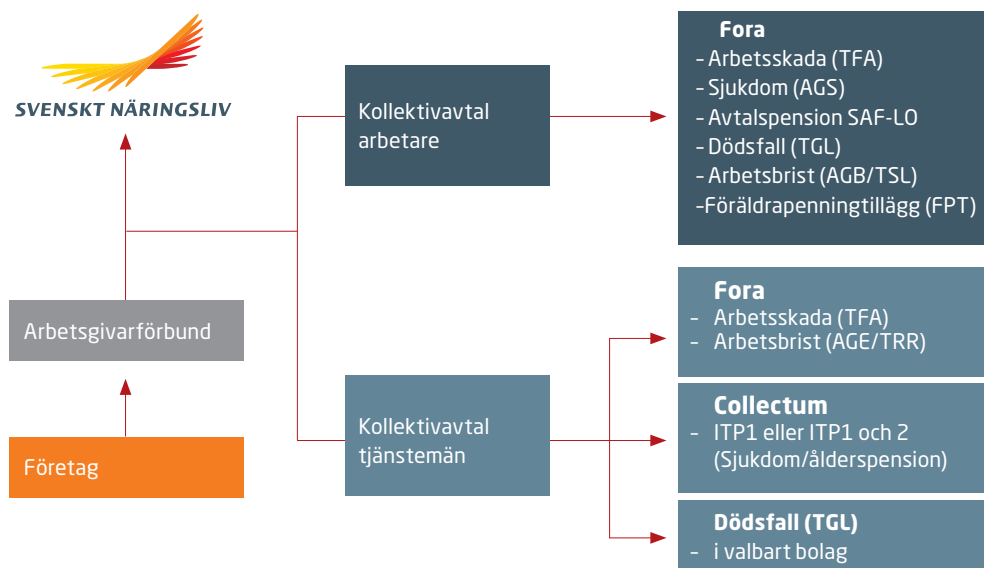
LAGEN

FÖRETAGARE

## FÖRSÄKRINGAR ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL

Försäkringsskyddet kan ses som en pyramid med ett grundskydd i botten i form av det allmänna skyddet enligt lag som gäller alla. Ovanpå tillkommer kompletterande försäkringar i form av kollektivavtalade och eventuella privata försäkringar. Arbetsgivare som blir medlem i Svenskt Näringsliv genom medlemskap i ett arbetsgivarförbund är som regel enligt gällande kollektivavtal skyldiga att teckna försäkringar, enligt nedan, för sina anställda.

Ett företag som inte är medlem i något arbetsgivarförbund kan också bli bundet av kollektivavtal genom att teckna avtal direkt med ett fackförbund, s k hängavtal, eller genom att överta verksamhet från ett kollektivavtalsbundet företag.



Det är arbetsgivaren själv som ska göra försäkringsanmälan direkt hos berörda bolag. Försäkringsavtal sluts i och med att arbetsgivaren får försäkringsbekräftelse från bolaget. Försäkringsavtalet gäller från samma datum som kollektivavtalet. För information om anmälan, [www.finfa.se](http://www.finfa.se) och sök "Teckna kollektivavtalad försäkring".

ARBETSGIVAREN ANMÄLER

Fördelen med de kollektivavtalade försäkringarna är att de innebär en relativt enkel administration för företaget. I kollektivavtalade försäkringar är alla arbetsföra normalt sett försäkringsbara till normalpremie, ingen hälsoprövning görs av varje person.

FÖRDELAR UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

Kollektivavtalet gäller för dem som utför arbete som kollektivavtalet omfattar. Kollektivavtalen ser olika ut för arbetare respektive tjänstemän. Observera att alla anställda omfattas av försäkringarna. Undantaget är VD i aktiebolag och företagare som enbart omfattas av arbetsskadeförsäkringen, TFA.

VILKA GÄLLER KOLLEKTIVAVTALET FÖR?

**För information om anmälan  
[www.finfa.se](http://www.finfa.se)  
och sök "teckna kollektivavtalad  
försäkring"**

### SOM FÖRETAGARE RÄKNAS

- i enskild firma – ägaren
- i handelsbolag – samtliga ägare
- i kommanditbolag – komplementären
- i aktiebolag – aktieägare med minst en tredjedel av aktierna själv eller sammanräknat med barn, make och förälder. För delägare med mindre andel finns möjlighet att efter ansökan beviljas undantag från att anslutas till de kollektivavtalade försäkringslösningarna. Make till företagare räknas alltid som företagare oavsett bolagsform. Sambo som har gemensamt barn med företagaren kan också söka undantag från avtalsförsäkringarna. Undantag söks hos ITP-nämnden hos Collectum eller Försäkringsnämnden hos Fora.

Företagare kan ansluta sig till ITP-planen genom avtal med Collectum eller till "Företagares egen försäkring" genom avtal med Fora. VD kan anslutas till ITP-planen. Enbart företag med kollektivavtalad skyldighet kan teckna ITP med Collectum.

### ARBETARE

Företag som har anställda arbetare måste teckna försäkringsavtal med Fora om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA (omfattar både arbetare och tjänstemän)
- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS
- Avtalspension SAF-LO
- Tjänstegrupplivförsäkring, TGL
- Omställningsförsäkring, AGB/TSL
- Föräldrapenningtillägg, FPT

Försäkringarna tecknas genom avtal med Fora, [www.fora.se](http://www.fora.se).

### ANNAN PENSIONSLOSNING

Arbetsgivaren kan träffa överenskommelse med lokal facklig organisation eller med arbetaren om annan pensionslösning än Avtalspension SAF-LO inklusive premiefrielseförsäkringen. Lokal överenskommelse ska godkännas centralt och sedan meddelas till Fora. Överenskommelse med arbetaren ska godkännas av Pensionsnämnden hos Fora. Pensionsnämnden består av ledamöter från Svenskt Näringsliv och LO.

## TJÄNSTEMÄN

Företag som har anställda tjänstemän måste teckna följande försäkringar

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, tecknas genom avtal med Fora och omfattar både tjänstemän och arbetare.
- Omställningsavtalet och TRR Trygghetsrådet. När företaget blir medlem i ett av arbetsgivarförbunden i Svenskt Näringsliv sker automatisk anslutning. Fora administrerar TRR.
- ITP-planen tecknas genom avtal med Collectum. ITP-planens två avdelningar beskrivs längre ned på denna sida. ITP 2 försäkras genom detta avtal i Alecta.  
*OBS! Information om tecknande av ITP 1 finns i stycket ”nyanslutna företag”.*
- Tjänstegruppplivförsäkring, TGL, tecknas hos något av försäkringsbolagen; Alecta, Bliwa, Folksam, Länsförsäkringar, Movestic, SEB Pension och Försäkring, SEB Trygg Liv, Skandia Liv eller Idun Liv Försäkring.
- Läkekostnadsförsäkring gäller de företag som har tjänstemän i utlandstjänst.

Arbetsgivaren kan, om vissa förutsättningar är uppfyllda, erbjuda förvaltning av tjänstemannens pensionspremie i egen regi för ITP 1 samt själv svara för ålderspensionen för ITP 2.

TRYGGANDE I ARBETS-  
GIVARENS EGEN REGI

## NYANSLUTNA FÖRETAG

Företag som idag blir bundet av kollektivavtal som innebär skyldighet att teckna ITP tillämpar normalt ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder. Det krävs ett centralt godkännande av berörda förbundsparter för att få tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän. Collectum lämnar på parternas uppdrag godkännande. Godkännande ges inte, när företaget inom 18 månader från tecknande av nytt kollektivavtal, har omfattats av tidigare tecknat kollektivavtal som innebär skyldighet att teckna ITP 2. Övriga avtalsförsäkringar (TGL, TFA och TRR) tecknas på vanligt sätt.

För övriga företag gäller att tjänstemän födda 1979 och senare omfattas av ITP 1 och tjänstemän födda 1978 och tidigare omfattas av ITP 2.

En viktig skillnad mellan ITP-planens avdelningar är att ITP 1 är en premiebestämd pensionsplan vilket innebär att arbetsgivarens kostnad är känd. ITP 2 är till största delen en förmånsbestämd pensionsplan vilket innebär att arbetsgivarens kostnad är svår att förutse. Se även sid 11 ”Jämförelse mellan ITP-planens avdelningar”.

## AVSTÅENDE FRÅN ITP

I företag som har tidigare tecknat tjänstepension när kollektivavtalet träder i kraft kan tjänstemän som då är anställd komma överens med arbetsgivaren om att behålla denna pensionslösning och att avstå från ITP. Avstående ska anmälas på speciell blankett till Collectum inom sex månader från tidpunkten för kollektivavtalet.

**AVSTÅENDE OCH INTRÄDE  
HOS NY ARBETSGIVARE**

Om tjänstemannen byter arbetsgivare och ska omfattas av ITP 1, är det möjligt om tjänstemannen är arbetsför till minst 25% (tjänstemannen försäkras på den arbetsföra delen).

Om tjänstemannen byter arbetsgivare och ska omfattas av ITP 2 kan inträde beviljas om tjänstemannen är arbetsför till minst 25% (tjänstemannen försäkras på den arbetsföra delen) samt har mer än 15 år kvar till ordinarie pensionsålder, normalt 65 år. Om mindre än 15 år kvarstår till ordinarie pensionsålder kontrolleras om försäkringen kommer att bli premiemaximerad (i den förmånsbestämda ITP 2 finns ett tak för hur hög premien till ålderspension får vara, en maximal premie). Om premien inte överstiger taket beviljas normalt återinträde. Återinträde som överstiger taket prövas av ITP-nämnden och återinträde kan beviljas med naturlig premie, dvs premie utan premiemaximering. Om arbetsgivaren inte godkänner naturlig premie kan arbetsgivaren ansöka om undantag.

Tjänsteman med årslön överstigande 10 inkomstbasbelopp kan också beviljas återinträde om alternativ ITP tecknas.

**AVSTÅENDE I FÖRETAG SOM TILLÄMPAR ITP 1 FÖR SAMTLIGA  
ANSTÄLLDA OAVSETT ÅLDER**

Collectum tecknar ett pensioneringsavtal och meddelar förbundsparterna att företaget har tecknat avtal om ITP 1. Tjänsteman har möjlighet att, inom 14 dagar från det att Collectum har meddelat förbunden, informera arbetsgivaren att han/hon vill avstå från ITP 1 för att behålla tidigare tecknad tjänstepension. Om arbetsgivaren inte godkänner avstående inom ytterligare 14 dagar kan tjänstemannen begära att ITP-nämnden hos Collectum (ITP-nämnden består av ledamöter från Svenskt Näringsliv och PTK) godkänner avstående.

En skriftlig begäran måste nå ITP-nämnden inom ytterligare tre dagar. Avstående godkännes om den tidigare pensionslösningen sannolikt ger väsentligt bättre pension jämfört med ITP 1. ITP-nämndens beslut måste vara enhälligt.

Svenskt Näringsliv rekommenderar att tidigare tecknad tjänstepension sägs upp till kollektivavtalstidpunkten. ITP kan normalt tecknas till den del tjänstemannen är arbetsför. Om det finns tjänstemän som t ex är sjukskrivna eller uppbär sjuk-/aktivitetsersättning ska dessa ligga kvar i tidigare tecknad försäkring på den "sjuka" delen för att vid eventuellt tillfrisknande flyttas till ITP.

Om tjänsteman kräver att få behålla tidigare tecknad tjänstepension och företaget har för avsikt att avslå denna begäran, ska företaget direkt kontakta det "gamla" försäkringsbolaget, för att återuppliva den uppsagda pensionslösningen. Företaget beviljas temporärt undantag från att teckna ITP fram till ITP-nämndens beslut. Den återupplivade pensionslösningen betalas tills beslut tagits i ITP-nämnden (och naturligtvis även fortsättningsvis om ITP-nämnden bedömer att den sannolikt ger väsentligt bättre pension jämfört med ITP 1).

*Finfa hjälper till med information och rådgivning.*



## ITP 1

ITP sjukpension gäller från 18 års ålder. Ålderspension tjänas in från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år. Planen är helt premiebestämd. Premien är 4,5% på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp (483 000 kr år 2019) och 30% på lönedelar däröver. På lönedelar som för en månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 (40 250 kr/mån) är premien 30%. Utöver den premiebestämda planen tillkommer premie för ITP sjukpension och premiefrielseförsäkring, se sidan 22. Arbetsgivaren kan träffa överenskommelse om att betala kompletterande premier. Överenskommelse träffas med lokal facklig organisation eller med enskild tjänsteman.

Arbetsgivaren kan efter godkännande av ITP-nämnden erbjuda förvaltning av tjänstemannens pensionspremie i egen regi, tryggnad genom bokföring av pensionsskuld eller avsättning till pensionsstiftelse. Tryggandet ska vara kreditförsäkrat. Arbetsgivaren träffar administrationsavtal med Collectum.

TRYGGANDE I ARBETS-  
GIVARENS EGEN REGI

Pensionsmedförande lön är kontant utbetald bruttolön exklusive kostnadsersättningar för respektive kalendermånad. Premie betalas från första lönekronan.

PENSIONSMEDEFÖRANDE LÖN

Tjänstemannen har möjlighet att välja förvaltare och sparform (traditionell pensionsförsäkring eller fondförsäkring). Dock ska minst hälften av premien placeras i en traditionell pensionsförsäkring. Tjänstemannen kan också välja återbetalningsskydd (om den försäkrade tjänstemannen avlider betalas intjänad pension istället ut till förmånstagare) samt familjeskydd med 1, 2, 3 eller 4 prisbasbelopp per år i 5, 10, 15 eller 20 år. Utbetalning av familjeskyddet görs dock inte längre än till att tjänstemannen skulle ha fyllt 70 år. Premien för familjeskyddet är åldersberoende och reducerar premien till pensionen. Valcentral är Collectum och familjeskyddet försäkras i Alecta. Ickevaljarens premier placeras i traditionell pensionsförsäkring utan återbetalningsskydd och familjeskydd.

TJÄNSTEMANNENS VAL

Pensionen kan tas ut helt eller delvis, tidigast från 55 års ålder. Tjänstemannen bestämmer utbetalningstid och nivå.

UTTAG AV PENSION

# SAMMANSTÄLLNING AVTALSFÖRSÄKRINGAR FÖR ARBETARE OCH TJÄNSTEMÄN

Här följer en sammanställning över avtalsförsäkringarna. För att ha rätt till ersättning från de olika försäkringarna så finns regelverk gällande arbetstid och anställningstid mm.

## ARBETARE

### TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

### AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING (AGS)

Under sjukpenningtid kan ersättning utbetalas för dag 15-360 samt vid aktivitets-/sjukersättning.

### AVTALSPENSION SAF-LO

Avtalspension SAF-LO är en premiebestämd ålderspension. Pensionspremien är 4,5% per år av den anställdas bruttolön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (483 000 kr/år) och 30,0% på lönedelar däröver. Pensionen intjänas från 25 års ålder och längst till 65 år om inte annat överenskommit.

### AVTALSPENSION SAF-LO VID DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om arbetaren valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

### TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid arbetarens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/a, sambo och barn.

### OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING (AGB/TSL)

Omställningsförsäkringen gäller vid arbetsbrist och består av ersättning i form av ett engångsbelopp, avgångsbidrag (AGB), som kan betalas ut till arbetare som har fyllt 40 år, samt omställningsstöd som administreras av Trygghetsfonden TSL.

### FÖRSÄKRING OM FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG (FPT)

Försäkring om föräldrapenningtillägg kan utbetalas under maximalt 180 dagar när föräldrapenning på sjukpenningnivå betalas av Försäkringskassan.

## TJÄNSTEMÄN MED ITP 1

### TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

### ITP 1 - SJUKDOM

På lönedelar upp till 8 prisbasbelopp (372 000 kr/år) kan ersättning utbetalas under sjukpenningtid för dag 91-360. För tjänstemän med lön överstigande 8 prisbasbelopp utbetalas ersättning från dag 91 och längst till 65 år. Samtliga tjänstemän kan få ersättning vid aktivitets-/sjukersättning.

### ITP 1 - ÅLDERSPENSION

ITP 1 är en premiebestämd ålderspension. Arbetsgivaren betalar en premie om 4,5% upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 (40 250 kr/månad) och 30% på lönedelar däröver. Pensionen intjänas från 25 års ålder och längst till 65 år om inte annat överenskommit.

### ITP 1 - DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om tjänstemannen valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

### TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid tjänstemannens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/maka, barn, barnbarn, förälder. Vilken person som helst kan sättas in som förmånstagare.

### OMSTÄLLNINGSAVTALET (TRR)

Omställningsavtalet gäller vid arbetsbrist. Tjänsteman har möjlighet att få rådgivning och stöd av TRR Trygghetsrådet. Dessutom kan tjänsteman, som är 40 år och har minst fem års sammanhängande anställningstid i företaget (eller koncernen), få en inkomstersättning (AGE).

### TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

TJÄNSTEMÄN MED ITP 2

### ITP 2 - SJUKDOM

På lönedelar upp till 8 prisbasbelopp (372 000 kr/år) utbetalas ersättning under sjukpenningtid för dag 91-360. För tjänstemän med lön överstigande 8 prisbasbelopp utbetalas ersättning från dag 91 och längst till 65 år. Samtliga tjänstemän kan få ersättning vid aktivitets-/sjukersättning.

### ITP 2 - ÅLDERSPENSION

Ålderspension är en förmånsbestämd pension. Den kompletterande premien ITPK är en premiebestämd pension. Pensionen intjänas från 28 års ålder fram till 65 års ålder.

### ITP 2 - DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om tjänstemannen i ITPK valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd. Familjepension (förmånsbestämd) till efterlevande make/maka och barn om tjänstemannen har lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp (483 000 kr/år).

### TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid tjänstemannens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/maka, barn, barnbarn, förälder. Vilken person som helst kan sättas in som förmånstagare.

### OMSTÄLLNINGSAVTALET TRR TRYGGHETSRADET

Omställningsavtalet gäller vid arbetsbrist. Se information ovan under ITP 1.

# ÅLDERSPENSION FÖR TJÄNSTEMÄN ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL – JÄMFÖRELSE ITP-PLANENS AVDELNINGAR

	ITP 1	ITP 2
Pensionssystem	Premiebestämd.	Förmåns-/premiebestämd.
Inträdesålder/ Omfattning	Ålderspension 25-65 år. Sjukpension 18 år.	Ålderspension och sjukpension omfattar alla försäkrade som inte är 65 år fyllda, d v s tjänstemän födda 1978 och tidigare.
Pensionens storlek	Premien är fastställd och storleken på pensionen beror på inbetalda premier, som beräknas utifrån tjänstemannens lön, förvaltning och vilka avgifter bolagen tar ut.	Premien beror på den förmån som ska utbetalas. ITP ålderspension beror på lönen vid pensioneringstidpunkten.  ITPK ålderspension beror på inbetalda premier samt vilken lön tjänstemannen har haft, förvaltning och vilka avgifter bolagen tar ut.
Slutbetalning	Slutbetalning finns ej.	
Kostnad	Arbetsgivarens kostnad är känd. Premien är 4,5% på lönedelar upp till 7,5 ibb (40 250 kr/månad) och 30% på lönedelar däröver. Premien grundar sig på kontant utbetald bruttolön/månad.  Dessutom tillkommer en kostnad för sjuk- och premiefrielseförsäkring.	Arbetsgivarens kostnad är svår att förutse eftersom premien beräknas utifrån tjänstemannens ålder, lön och beräknad tjänstetid (avser ålders- och familjepension). Generellt gäller att ju högre lön och ålder desto dyrare försäkring.  ITPK-premien motsvarar 2% av lönen.
Pensionsmedförande lön	Kontant utbetald bruttolön bl a övertid, tantiem, provision etc per månad. Kostnadsersättning ingår inte.	Aktuell fast månadslön x 12,2 plus ev rörliga lönedelar etc.  Bl a ingår inte övertids- och kostnadsersättning.
Lönedelar som omfattas	Ingen övre lönegräns.	Lönegräns 30 ibb (1 932 000 kr/år).
Ersättning till efterlevande	Inom ramen för pensionspremien kan tjänsteman välja familjeskydd och återbetalningsskydd.	Familjepension utbetalas livsvarigt till efterlevande om tjänsteman har/haft lön över 7,5 ibb. Gäller inte sambo och barn över 20 år. Premien till familjepension kan överföras till ITPK. I ITPK kan familje- och återbetalningsskydd väljas.
Premiefrielseförsäkring	Premiefrielse för arbetsgivaren vid - sjukdom/olycksfall (träder i kraft vid sjukdom mer än 14 dagar) - föräldraledighet med föräldrapenning (13 mån) - tillfällig föräldrapenning - vård av eget barn. Premiefrielsen är proportionell till graden av arbetsoförmåga.	Premiefrielse för arbetsgivaren vid - sjukdom/olycksfall (träder i kraft efter 90 dagars sjukdom i följd eller efter 105 dagar under den senaste tolv månadersperioden) samt vid minst 25% sjukskrivning.  Arbetsgivaren är fn helt premiefriad, vid minst 25% sjukskrivning.

## UTLÄNDSKA FÖRETAG MED TILLFÄLLIG VERKSAMHET I SVERIGE

Avtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive PTK berör företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna. Med tillfällig verksamhet menas att perioden som företaget avser bedriva verksamhet i Sverige inte beräknas överstiga 12 månader.

Försäkringsavtal med Fora respektive Collectum ska tecknas fr o m kollektivavtalstidpunkten.

Utgångspunkten är att alla försäkringar ska tecknas, med vissa undantag:

- TGL och TFA tecknas alltid.
- Omställningsförsäkring för arbetare och Omställningsavtal för tjänstemän tecknas inte.
- AGS-sjukförsäkring för arbetare och ITP-sjukpension för tjänstemän tecknas inte om arbetsgivare kan visa att den anställda omfattas av socialförsäkringssystem i annat EU/EES-land.
- Om avgifter till kompletterande ålderspension i hemlandet fortfarande betalas kan arbetare undantas från Avtalspension SAF-LO och tjänstemän undantas från ITP-planen.

Undantag enligt ovan ska sökas hos Fora för arbetare och hos Collectum för tjänstemän.

Företag med säte utanför EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringarna kan, efter särskild prövning i Försäkringsnämnden hos Fora respektive ITP-nämnden hos Collectum, också undantas enligt ovan. Även utländska företag som är verksamma i Sverige längre tid än 12 månader kan efter särskild prövning medges undantag från försäkringarna.

# FÖRSÄKRINGAR ENLIGT LAG – SAMMANSTÄLLNING

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	AVGIFTSBETALNING
ÅLDERSPENSION	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	I företagets skattedeklaration redovisas underlaget för arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt.  Arbetsgivaravgifterna ska betalas för anställda och uppdragstagare som under året uppburit 1 000 kronor eller mer i form av kontantersättning och värdet av skattepliktiga förmåner samt kostnadsersättningar.  Se <a href="http://www.skatteverket.se">www.skatteverket.se</a> .
SJUKFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	
EFTERLEVANDEPENSION	Gäller automatiskt.	
ARBETSSKADEFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	
ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING	För att omfattas av inkomstrelaterad ersättning måste den anställda vara medlem i en arbetslöshetskassa. Även oorganiserad kan vara medlem.  Ingen särskild anmälan från företaget.	
FÖRÄLDRAFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt.	

Digital checklista:



2019 ÅRS ARBETSGIVAR- AVGIFTER, % AV BRUTTOLÖNEN	FÖRMÅNER FÖR DE ANSTÄLLDA	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	DEN ANSTÄLLDAS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
10,21	Ålderspensionen med rörlig pensionsålder, kan tidigast tas ut från 61 års ålder. En arbetstagare har rätt att arbeta till 67 år.	Ingen. Den anställda är skyldig att underrätta arbetsgivaren, enligt LAS, senast en månad innan avgångsåldern.	Ansökan till Pensionsmyndigheten. Den anställda är skyldig att underrätta arbetsgivaren, enligt LAS, senast en månad innan avgångsåldern.
3,55	Sjukpenning, aktivitets-/sjukersättning och rehabiliteringspenning.	Arbetsgivaren betalar i regel sjuklön de första 14 dagarna av en sjukperiod.  Arbetsgivaren ansvarar för rapportering till Försäkringskassan.	Sjukanmälan till arbetsgivaren.  Sjukpenning samt aktivitets-/sjukersättning ansöks hos Försäkringskassan.
0,60	Efterlevandepension.	Ingen.	Pensionsmyndigheten utreder. Anhöriga behöver i de flesta fall inte ansöka.
0,20	Arbetskadolivränta och begravningshjälp.	Arbetsgivare är skyldig att omedelbart anmäla skada till Försäkringskassan. Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan har gemensam hemsida för anmälan av arbetskada, <a href="http://www.anmalarbetsskada.se">www.anmalarbetsskada.se</a> .	Anmälan omedelbart till arbetsgivaren. Egen företagare och uppdragstagare anmäler skadan direkt till Försäkringskassan. Ersättning söks hos Försäkringskassan. Ersättning vid arbetsrelaterade dödsfall utreds av Pensionsmyndigheten.
2,64 (Arbetsmarknadsavgift)	Dagpenning om vissa villkor uppfylls, bl a arbetsvillkor och medlemsvillkor.	Den senaste arbetsgivaren är enligt lag skyldig att på begäran utfärda arbetsgivarintyg, <a href="http://www.arbetsgivarintyg.nu">www.arbetsgivarintyg.nu</a> .	Ansökan till arbetslöshetskassan.
2,60	Förmåner för föräldrar i samband med barns födelse.	Ingen.	Ansökan till Försäkringskassan.

# FÖRSÄKRINGAR FÖR ARBETARE ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL – SAMMANSTÄLLNING

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	UNDERLAG FÖR DEBITERING	PREMIER 2019 % AV BRUTTOLÖN	PREMIEBETALNING
<b>AVTALSPENSION SAF-LO</b> - PENSIONSPREMIE - PREMIEBEFRIELSE- FÖRSÄKRING	Kollektivavtalsbundna arbetsgivare är skyldiga att teckna försäkringsavtal om Omställningsförsäkring, AGS, TGL, FPT samt Avtalspension SAF-LO som omfattar arbetare och TFA som omfattar både arbetare och tjänstemän. Försäkringsavtal tecknas hos Fora. Avtalet träder i kraft från och med den dag kollektivavtalet börjar gälla.	Löneuppgifter lämnas vid årets början till Fora. Uppgifterna lämnas på <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a> . Uppgiften avser slutlig lönesumma från föregående år och ligger till grund för debitering. När slutliga uppgifter lämnats till Fora sker avräkning mellan preliminär och slutlig premie.	Nettopremien är 4,3% på lönedelar upp till 7,5 ipp (483 000 kr/år) och 30,0% på lönedelar däröver. Premie för premiefrielseförsäkringen betalas inte år 2019 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	Faktura på preliminära premier sänds ut av Fora i början av varje jämn månad under året. Om årspremien blir mindre än 4 650 kr (2019) sker ingen uppdelning. Hela beloppet erlaggs vid första faktureringsstillfället. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum.
<b>AGS-AVTALSGRUPPSJUK-FÖRSÄKRING</b>			Premie betalas inte år 2019 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	Vid avräkning mellan preliminär och slutlig premie uttas referensränta +2%-enheter. Lönedelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas i premieunderlaget för TFA och Avtalspension SAF-LO inklusive premiefrielseförsäkringen.
<b>TGL-TJÄNSTEGRUPPLIV-FÖRSÄKRING.</b>			0,15	
<b>TFA-TRYGGHETS-FÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA</b>			0,01	Premie erlaggs på företagets årslönesumma för anställda. Den preliminära premien för 2019 baseras normalt på den årslönesumma som företaget slutligen rapporterat till Fora för 2018. Arbetsgivaren kan uppdatera den preliminära lönen på <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a> .
<b>OMSTÄLLNINGS-FÖRSÄKRING</b> - AGB - OMSTÄLLNINGSSTÖD			AGB - Premie betalas inte år 2019 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.  Omställningsstöd - 0,0773*	Om företaget byter namn, och/eller adress, ombildas, byter ägare eller läggs ned måste detta anmälas till Fora. Ändringarna görs på <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a> .
<b>FPT-FÖRSÄKRING OM FÖRÄLDRAPENNING-TILLÄGG</b>			Premie betalas inte år 2019 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	

\*Hängavtalsföretag betalar 0,3773% plus moms. Företag som är medlemmar i arbetsgivarförbund utanför Svenskt Näringsliv betalar 0,0973% plus moms.



FÖRMÅNER FÖR ARBETAREN	FÖRSÄKRINGSFALL HANDLÄGGS AV	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	ARBETARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
Ålderspension med eller utan återbetalningsskydd. Familjeskydd kan väljas. Premiefrielseförsäkring vid sjukdom, föräldraledighet samt under tid med graviditetspenning.	Det försäkringsbolag den anställda valt.  Fora tel 08-787 40 10.	Arbetsgivaren medverkar genom att lämna uppgifter om lön och kan anmäla för premiefrielse. Vid utlandstjänstgöring ska anmälan göras till Fora när allmän ålderspensionsavgift inte längre betalas.	Arbetaren gör pensionsvalet genom Fora. Före 65 års ålder får arbetaren pensionsmeddelande och väljer då utbetalningssätt. Arbetaren kan också själv ta kontakt med sitt försäkringsbolag.
AGS - Dagsersättning under sjukpenningtid resp månadsersättning under tid med aktivitets-/sjukersättning.	AFA Sjukförsäkring* tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden och kan göra anmälan på <a href="http://afaforsakring.se">afaforsakring.se</a> . Vid utlandstjänstgöring ska anmälan göras till Fora när arbetaren förlorar rätten till svensk sjukpenning.	Arbetaren anmäler och söker ersättning på <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> .
TGL - Engångsbelopp i form av sk grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp till efterlevande vid arbetarens död. I vissa fall även vid makes/registrerad partners/sammanboendes död.	AFA Livförsäkring* tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska lämna anställningsintyg i samband med anmälan.	Anmälan av den avlidnas efterlevande.
TFA - Ersättning lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler - vid arbetsskada, dvs olycksfall i arbetet, vissa färdolycksfall och arbetssjukdom. Detta innebär ersättning för kostnader, sveda och värk samt - vid invaliditet - för lyte och men och olägenheter i övrigt. Vid arbetsolycksfall kan inkomstersättning utges.	AFA Trygghetsförsäkring* tel 0771-88 00 99. (skadeutbetalning, skadereglering).	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden m m. Arbetsgivaren intygar enbart anställningsförhållandena och gör inte bedömningen om det föreligger arbetsskada, <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> .	Arbetaren anmäler och söker ersättning på <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> .
AGB - Ersättning till arbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist.  Omställningsstöd - Omställningsprogram för att hjälpa arbetare att få ett nytt jobb så fort som möjligt.	AFA Livförsäkring* tel 0771-88 00 99.  Trygghetsfonden TSL tel 010-480 91 00.	AGB - Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden mm samt underteckna anmälan tillsammans med arbetaren. TSL - Ansökan görs gemensamt av arbetsgivare och lokal facklig organisation på <a href="http://www.tsl.se">www.tsl.se</a> .	AGB - Arbetaren anmäler och söker ersättning på <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> .  TSL - Arbetaren ska, efter att ha träffat TSL:s omställningsrådgivare, underteckna en personbilaga.
Ersättning vid föräldraledighet.	AFA Sjukförsäkring* Kundcenter tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden, <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> . Arbetsgivaren kan göra anmälan.	Arbetaren anmäler och söker ersättning på <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a> .

\* Dessa försäkringsgivare kallas tillsammans för AFA och har Fora som gemensam enhet.

# FÖRSÄKRINGAR FÖR TJÄNSTEMÄN ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL – SAMMANSTÄLLNING

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	UNDERLAG FÖR DEBITERING	PREMIER 2019 % AV BRUTTOLÖN	PREMIEBETALNING
<b>ITP-PLANEN AVDELNING 1 OCH 2</b>	Kollektivavtalsbundna arbetsgivare är skyldiga att teckna försäkringsavtal hos Collectum. Företag kan som ett alternativ till försäkring göra utfästelser om ålderspensionsförmåner i egen regi. Speciella regelverk finns kring trygghet m m. Arbetsgivaren måste också löpande anmäla nyanställda tjänstemän, löneändringar och när tjänstemän slutar av annan anledning än uppnådd pensionsålder. Anmälan görs på <a href="http://www.collectum.se">www.collectum.se</a> .	Arbetsgivaren anmäler löner till Collectum. För ITP 1 anmäls den kontanta utbetalda bruttolönen varje månad.  För ITP 2 avser rapportering invarande års aktuella årslön.  Uppgifterna lämnas på <a href="http://www.collectum.se">www.collectum.se</a> .	För ITP 1 är arbetsgivarens kostnad känd. Premien är 4,74% på lönedelar upp till 7,5 ibb (40 250 kr/mån) och 31,70% på lönedelar däröver.  För ITP 2 är kostnaden svår att förutse eftersom premien beräknas utifrån tjänstemännens ålder, lön och beräknad tjänstetid. Företag som tillämpar skuldföring erlägger kreditförsäkringspremier och administrationsavgift till PRI Pensionsgaranti.	Faktura sänds ut av Collectum varje månad. Premiefrielse för ITP 1 gäller vid sjukdom mer än 14 dagar, vid föräldrapenning i 13 månader samt vid tillfällig föräldrapenning. För ITP 2 gäller premiefrielse normalt fr o m månadsskiftet efter sjukdag 90. Premie erläggs fram till och med månaden före pensioneringsmånaden. Collectum hanterar tjänstemännens egna val och sköter fakturering åt berörda försäkringsbolag.
<b>TGL-TJÄNSTEGRUPLIVFÖRSÄKRING</b>	Arbetsgivaren tecknar själv försäkringsavtal hos något av bolagen: Alecta, Bliwa, Folksam, Länsförsäkringar, Movestic, SEB Pension och Försäkring, SEB Trygg Liv, Skandia Liv eller Idun Liv. Försäkring för samtliga tjänstemän som fyllt 18 år.	Arbetsgivaren anmäler till det försäkringsbolag där TGL tecknats. Respektive försäkringsbolag tillämpar olika rutiner för premiebetalning.	Ca 0,15. Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 26-43 kr/månad.	Faktura sänds ut av Collectum eller valt TGL-bolag. Vid frivillig militär grundutbildning, GMU, och studier betalas inga premier. Premie betalas som längst till månaden före 70 år.
<b>TFA-TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA</b>	Arbetsgivaren måste själv teckna försäkringsavtal hos Fora, <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a> .	Samma som för AFA-försäkringarna.	0,03	Faktura sänds ut av Fora i början av varje jämn månad. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum.
<b>OMSTÄLLNINGSAVTALET TRR (OMSTÄLLNINGSSTÖD OCH AGE)</b>	När medlemskap i arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv har beviljats ansluts företaget automatiskt till TRR. Hängavtalsföretag ansöker om anslutning.	Samma som för AFA-försäkringarna.	Premie betalas inte år 2019 då TRR är välkonsoliderat.*	Faktura sänds ut av Fora i början av varje jämn månad. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum.
<b>LFU-LÄKEKOSTNADSFÖRSÄKRING VID UTLANDSTJÄNSTGÖRING</b>	Arbetsgivaren måste själv teckna försäkringsavtal hos något av de försäkringsbolag som tillhandahåller LFU resp garantiförsäkring.	Enligt resp försäkringsbolags regler.	Enligt resp försäkringsbolags regler.	Enligt resp försäkringsbolags regler.

\* Hängavtalsföretag betalar 0,40%.

FÖRMÅNER FÖR TJÄNSTEMÄNNEN	FÖRSÄKRINGSFALL HANDLÄGGS AV	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	TJÄNSTEMANNENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
<p>ITP-planen omfattar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ålderspension avdelning 1</li> <li>• ålderspension avdelning 2</li> <li>• sjukpension avdelning 1 och 2</li> <li>• familjepension avdelning 2</li> <li>• ITPK avdelning 2</li> <li>• familjeskydd avdelning 1 och 2</li> </ul>	<p>Valt försäkringsbolag. Alecta</p> <p>Alecta Alecta</p> <p>Valt försäkringsbolag. Collectum samt valt försäkringsbolag.</p>	<p>Arbetsgivaren ska normalt fr o m 91a sjukdagen anmäla långvarig arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall samt dödsfall till Collectum.</p> <p>I samband med utlandstjänstgöring ska arbetsgivaren anmäla till Collectum när tjänsteman förlorar rätten till svensk sjukpenning eller när allmän ålderspensionsavgift inte längre betalas.</p>	<p>Tjänstemannen gör ITP-val gällande avdelning 1 samt ITPK-val gällande avdelning 2. Tjänsteman som önskar avgå med pension före 65 års ålder måste själv göra anmälan.</p>
<p>TGL - Engångsbelopp i form av sk grundbelopp och barnbelopp till efterlevande vid tjänstemannens död, i vissa fall även vid makes/registrerad partners/sammanboendes död.</p>	<p>Resp försäkringsbolag.</p>	<p>Arbetsgivaren kontaktar berört försäkringsbolag. Avsluta anställningen på <a href="http://www.collectum.se">www.collectum.se</a>.</p>	<p>Anmälan av den avlidnas efterlevande.</p>
<p>TFA - Ersättning lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler - vid arbetsskada, dvs olycksfall i arbetet, vissa färdolycksfall och arbetssjukdom. Detta innebär ersättning för kostnader, sveda och värk samt - vid invaliditet - för lyte och men och olägenheter i övrigt. Vid arbetsolycksfall kan inkomstersättning utges.</p>	<p>AFA Trygghetsförsäkring tel 0771-88 00 99 (skadeutbetalning, skadereglering).</p>	<p>Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden. Arbetsgivaren intygar enbart anställningsförhållanden och gör inte bedömningen om det föreligger arbetsskada, <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>.</p>	<p>Tjänstemannen anmäler och söker ersättning på <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>.</p>
<p>Omställningsstöd och AGE - Ersättning och stöd i samband med uppsägning pga arbetsbrist, t ex vid driftsinskränkningar, och företagsnedläggningar.</p>	<p>TRR Trygghetsrådet tel 020-87 78 77.</p>	<p>Arbetsgivaren ska intyga vissa anställningsförhållanden och orsaken till uppsägningen. Ansökan görs på <a href="http://www.trr.se">www.trr.se</a>.</p>	<p>Tjänstemannen som är uppsagd p g a arbetsbrist ska ansöka på <a href="http://www.trr.se">www.trr.se</a>.</p>
<p>LFU -Ersättning för bl a vårdkostnader, hemtransport, tandvård, graviditetskontroll och förlossning.</p>	<p>Resp försäkringsbolag.</p>	<p>Arbetsgivaren gör anmälan till resp försäkringsbolag.</p>	<p>Tjänstemannen ska snarast anlita läkare och snarast anmäla skador, senast inom 6 månader.</p>

# ARBETSGIVARAVGIFTER ENLIGT LAG

## ARBETARE, TJÄNSTEMÄN OCH EGNA FÖRETAGARE

ARBETSGIVARAVGIFTER FÖR ARBETARE OCH TJÄNSTEMÄN (% AV BRUTTOLÖN)	
Ålderspension	10,21
Sjukförsäkring	3,55
Föräldraförsäkring	2,60
Efterlevandepension	0,60
Arbetskadeförsäkring	0,20
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	11,62
<b>Totalt</b>	<b>31,42</b>

AVGIFTER FÖR EGNA FÖRETAGARE - EJ AKTIEBOLAG (% AV BRUTTOLÖN)	
Ålderspension	10,21
Sjukförsäkring*	3,64
Föräldraförsäkring	2,60
Efterlevandepension	0,60
Arbetskadeförsäkring	0,20
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	11,62
<b>Totalt</b>	<b>28,97</b>

För personer som är födda 1938-1953 uppgår arbetsgivaravgiften till 16,36%. För personer födda 1937 eller tidigare betalas 6,15%.

För egenföretagare som är födda 1938-1953 uppgår egenavgiften till 16,36%, om inte karenstid valts. Bedrivs passiv näringsverksamhet betalas istället för egenavgifter särskild löneskatt 24,26% oavsett ålder.

*\* Den generella karenstiden är 7 dagar. Egenföretagare har möjlighet att välja 1, 14, 30, 60 eller 90 dagars karenstid. Egenavgiften ändras vid val av karenstid på lönedelar upp till 7,5, prisbasbelopp. På lönedelar därutöver betalas 28,97% oavsett karenstid. Mer information om arbetsgivar- och egenavgifter finns på [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se). Information om olika anställningsstöd finns på [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se).*

### NEDSÄTTNING AV AVGIFTERNA

Nedsättningar finns inom vissa regionala områden. Länsstyrelsen kan ge mer information. Enskild näringsidkare och delägare i handelsbolag kan få ett särskilt avdrag från egenavgifterna, Vissa andra nedsättningar finns också, [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

### SÄRSKILT ANSTÄLLNINGSTÖD

Särskilt anställningsstöd innebär att arbetsgivaren har möjlighet att få ekonomiskt stöd vid nyanställning av personer som t ex. under en längre tid varit sjukskrivna, arbetslösa eller är nyanlända till Sverige. Mer information finns på [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se). Arbetsgivaren ansöker om särskilt anställningsstöd hos Arbetsförmedlingen.

# PREMIER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR

– Arbetare

PREMIER - ARBETARE (% AV BRUTTOLÖN)		
	Lön ≤ 483 000 kr/år	Lön > 483 000 kr/år
Omställningsförsäkring*	0,0773	0,00
AGS (Sjukförsäkring)**	0,00	0,00
TFA (Arbetskadeförsäkring)	0,01	0,01
TGL (Livförsäkring)	0,15	0,00
FPT (Föräldrapenningtillägg)**	0,00	0,00
Avtalspension SAF-LO		
- pensionspremie***	4,50	30,00
- premiefrielseförsäkring**	0,00	0,00
<b>Total premie</b>	<b>4,74</b>	<b>30,01</b>
Finansieras av överskott****	-0,20	0,00
<b>Total premie som faktureras</b>	<b>4,54</b>	<b>30,01</b>

\* Hängavtalsföretag betalar 0,3773%. Företag som är medlemmar i arbetsgivarförbund utanför Svenskt Näringsliv betalar 0,0973%. Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (348 750 kr). Omställningsförsäkring består av två delar; Omställningsstöd (TSL) som är momsbelagd och Avgångsbidrag (AGB).

\*\* Premie betalas inte år 2019 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.

\*\*\* Premien betalas fr o m månaden då arbetaren fyller 25 år och t o m månaden innan 65 år.

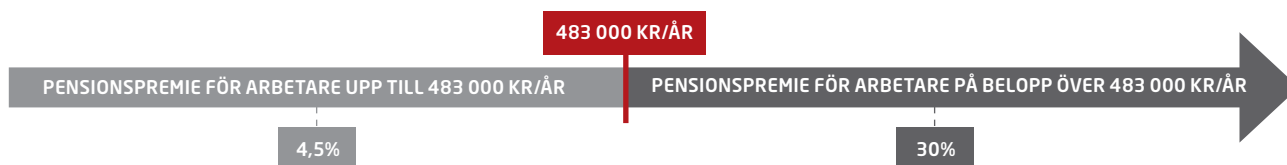
\*\*\*\* I samband med avvecklingen av den pensionsplan som gällde för arbetare t o m 1995, STP-planen, kom Svenskt Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott, efter att nödvändigt kapital för att betala den förmånsbestämda STPn avskilts inom AMF Pension, ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns används för år 2019 till att betala 0,20 procentenheter av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

## PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom de flesta branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension/flexpension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan. Fora administrerar avsättningen, [www.fora.se](http://www.fora.se). För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

## SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska betala särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda. Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagets F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.



# PREMIER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR

## - Tjänstemän ITP 1

PREMIER - TJÄNSTEMÄN ITP 1 (% AV BRUTTOLÖN)		
	Lön < 40 250 kr/mån	Lön > 40 250 kr/mån
ITP 1		
- ålderspension*	4,50	30,00
- premiebefrielseförsäkring*	0,12	1,194
- sjukförsäkring**	0,12	0,51
TGL (livförsäkring)***	ca 0,15	0,00
TFA (arbetskadeförsäkring)	0,03	0,03
TRR (omställningsavtal)****	0,00	0,00
<b>Totalt</b>	<b>4,92</b>	<b>31,73</b>

\* Premien betalas fr o m månaden då tjänstemannen fyller 25 år och t o m månaden innan 65 år.

\*\* Premien 0,12% betalas på lönedelar upp till 29 063 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,51% betalas på lönedelar mellan 29 063 kr/mån och 161 000 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

\*\*\* Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 26-43 kr/mån vilket motsvarar ca 0,15% vid lönen 29 063 kr/mån (7,5 prisbasbelopp).

\*\*\*\* Premie betalas inte år 2019 då TRR är välkonsoliderat. Hängavtalsföretag betalar 0,40%.

### PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom de flesta branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension/flexpension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan. Collectum administrerar avsättningen, [www.collectum.se](http://www.collectum.se). För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

### ITP 1

För företag som före maj 2006 har avtal om ITP gäller att tjänstemän födda 1979 och senare omfattas av ITP 1. Företag som idag blir bundet av kollektivavtal kan tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder (under förutsättning att Collectum godkänner). Utbetalad bruttolön rapporteras av arbetsgivaren varje månad och ligger till grund för premien enligt ovan. Mellan 18 och 25 års ålder betalas premie enbart för ITP sjukförsäkring.

### SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska betala särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda. Collectum beräknar löneskatteunderlagen.

Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagets F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.

PREMIEN FÖR  
ÅLDERSPENSION BETALAS  
FR O M MÅNADEN DÅ  
TJÄNSTEMANNEN FYLLER  
25 ÅR.

# PREMIER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR

## - Tjänstemän ITP 2

PREMIER - TJÄNSTEMÄN ITP 2 (% AV BRUTTOLÖN)	
ITP 2 (ålderspension, ITPK, sjukförsäkring m m)*	ca 13,8
TGL (livförsäkring)**	ca 0,15
TFA (arbetsskadeförsäkring)	0,03
TRR (omställningsavtal)***	0,00
<b>Totalt</b>	<b>ca 14,0</b>

\* Prognos för år 2019, stora avvikelser förekommer. Premien ligger normalt mellan 5 och 20%. I beräkningen har ingen hänsyn tagits till löneutveckling under år 2019. Effekten av löneökning kan uppskattas genom att anta att en löneökning på 1% ger en ökad premie på ca 1,3 procentenheter. Premie betalas på lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp (1 932 000 kr/år). Premie betalas i o m månaden innan tjänstemannen fyller 65 år.

\*\* Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 26-43 kr/månad vilket motsvarar ca 0,15% vid lönen 7,5 prisbasbelopp (348 750 kr/år).

\*\*\* Premie betalas inte år 2019 då TRR är välkonsoliderat. Hängavtalsföretag betalar 0,40%.

### PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom de flesta branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension/flexpension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan. Collectum administrerar avsättningen, [www.collectum.se](http://www.collectum.se). För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

### ITP 2

För företag som före maj 2006 har avtal om ITP gäller att tjänstemän födda 1978 och tidigare omfattas av ITP 2. Företag som idag blir bundet av kollektivavtal kan tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder (under förutsättning att Collectum godkänner).

**särskild  
löneskatt  
24,26%**

### SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska betala särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda.

Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagets F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.

# TELEFON- OCH ADRESSLISTA

## - Arbetare

ARBETARE		
Allmän information om AFA-försäkringarna, försäkringsavtal, fakturor, ändring av försäkring, blanketter, villkor m m.	Fora 101 56 Stockholm <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a>	08-787 40 10
AGB (arbetsbrist)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
AGS (sjukdom) Premiefrielseärenden	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
Avtalspension SAF-LO	Fora 101 56 Stockholm <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a>	08-787 40 10
Omställningsstöd (arbetsbrist)	Trygghetsfonden TSL Box 190 81 111 36 Stockholm <a href="http://www.tsl.se">www.tsl.se</a>	010-480 91 00
Pensionsval, Avtalspension SAF-LO	Fora 101 56 Stockholm <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a>	08-787 40 10
Frågor rörande sjukfrånvaron	Försäkringskassan <a href="http://www.forsakringskassan.se">www.forsakringskassan.se</a>	0771-17 90 00
TFA (arbetsskada)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
TGL (dödsfall)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
Utlandstjänst	Fora 101 56 Stockholm <a href="http://www.fora.se">www.fora.se</a>	08-787 40 10



# TELEFON- OCH ADRESSLISTA

## - Tjänstemän

TJÄNSTEMÄN		
ITP 2 - ärenden <ul style="list-style-type: none"> <li>• premieberäkningar</li> <li>• individuella förmåner</li> <li>• avgångspension</li> <li>• fortsättningsförsäkring</li> <li>• utbetalning</li> </ul> Arbetsgivare Anställda	Alecta 103 73 Stockholm <a href="http://www.alecta.se">www.alecta.se</a>	08-441 62 00  08-441 62 00 020-78 22 80
ITP-ärenden <ul style="list-style-type: none"> <li>• ITP 1</li> <li>• allmänt om ITP 2</li> <li>• fakturan</li> <li>• ITPK-valet</li> <li>• förmånstagarregister</li> </ul> Arbetsgivare Anställda	Collectum 103 76 Stockholm <a href="http://www.collectum.se">www.collectum.se</a>	08-508 981 00  08-508 981 00 020-40 85 00
PRI Pensionsgaranti	PRI Pensionsgaranti Box 7504 103 92 Stockholm <a href="http://www.pri.se">www.pri.se</a>	08-679 06 00
Frågor rörande sjukfrånvaron	Försäkringskassan <a href="http://www.forsakringskassan.se">www.forsakringskassan.se</a>	0771-17 90 00
TGL (dödsfall)	Alecta Bliwa Folksam Länsförsäkringar Movestic SEB Trygg Liv SEB Pension och Försäkring Skandia Liv Idun Liv Försäkring	020-78 22 80 08-696 22 80 0771 - 95 09 50 08-562 830 00 08-120 393 20 0771-43 10 00  0771-43 10 00 0771-55 55 06 020-120 00 15
TFA* (arbetsskada)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm <a href="http://www.afaforsakring.se">www.afaforsakring.se</a>	0771-88 00 99
TRR* (arbetsbrist)	TRR Box 16291 103 25 Stockholm <a href="http://www.trr.se">www.trr.se</a>	020-87 78 77
Utlandsförsäkring, ITP	Collectum 103 76 Stockholm <a href="http://www.collectum.se">www.collectum.se</a>	08-508 981 00

\* Försäkringsavtal och premier m m administreras av Fora, telefon 08-787 40 10.

# FINFA – EN DEL AV SVENSKT NÄRINGS LIV

## ARBETSGIVARSERVICE 010-45 53 800

FÖRSÄKRINGSKONSULTER		
FALUN	Peter Hybinette peter.hybinette@finfa.se	023-580 32
UMEÅ	Vakant, kontakta arbetsgivarservice	
SUNDSVALL	Mona Söderström mona.soderstrom@finfa.se	060-16 73 12
STOCKHOLM	Olov Hansson olov.hansson@finfa.se	08-762 60 28
	Dorota Östlund, marknadschef dorota.ostlund@finfa.se	08-762 70 98
	Sophie Riese Andersson sophie.riese.andersson@finfa.se	08-762 70 03
	Tarek Amri tarek.amri@finfa.se	08-762 70 13
	Anna Lyck anna.lyck@finfa.se	08-762 70 14
ÖREBRO	Thomas Lagefjäll thomas.lagefjall@finfa.se	019-19 57 47
GÖTEBORG	Martin Rydhem martin.rydhem@finfa.se	031-62 94 89
	Anders Levin anders.levin@finfa.se	031-62 94 52
LINKÖPING	Linus Andersson linus.andersson@finfa.se	013-25 30 36
JÖNKÖPING	Jenny Sundberg jenny.sundberg@finfa.se	036-30 32 22
VÄXJÖ	Julia Utbult julia.utbult@finfa.se	0470-74 84 02
MALMÖ	Åsa Blomberg asa.blomberg@finfa.se	040-35 26 27
	Fredrik Norling fredrik.norling@finfa.se	040-35 25 14

Kontakta oss:



[www.finfa.se](http://www.finfa.se)



